

ОТЧЁТ

первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад с. Липовка» за 2023 год

Профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад с.Липовка» создана в 2013 году и в настоящее время насчитывает 18 человек, что составляет 100% охвата. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районной организацией Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации и с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В октябре 2023 года на отчетно-выборном собрании Профсоюзной первичной организации были проведены выборы нового состава профсоюзного комитета организации и выборы председателя первичной профсоюзной организации

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком в составе:

Председатель профсоюзного комитета —Гарина Татьяна Ивановна

Члены профсоюзного комитета:

Заместитель председателя по организационным вопросам – Юханова А.В.

Заместитель председателя по культмассовой работе – Савченко Л.Ю.

Заместитель председателя по социальной работе – Шаламова Е.А.

Уполномоченный по охране труда – Павлова Т.В.

В течение 2023 года профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком с помощью Районного Совета профсоюза принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования оплаты труда, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Многие педагоги становятся участниками различных конкурсов:

- Конкурс педагогического мастерства проводился в ДОУ в ноябре 2023 г.

- Педагоги и воспитанники участвовали в различных всероссийских конкурсах и викторинах.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ, представители профкома принимали активное участие в работе, собраниях по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось 21 заседание профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи.

2. Развитие социального партнёрства.

В 2022 году приостановлено действие коллективного договора на 2020-2022 год. В июле 2022 года начата работа над новым коллективным договором, были соблюдены все положенные процедуры. Представители ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор на 2023 -2026 год принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК. По итогам обсуждения администрации ДОУ было направлено письмо, с предложением принять меры по выполнению отдельных пунктов договора. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

В феврале 2023 года новый коллективный договор на 2023-2026 год был направлен на уведомительную регистрацию в министерство занятости, труда и миграции Саратовской области. Коллективный договор на 2023-2026 год прошел уведомительную регистрацию и был утвержден.

3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией ДОУ была проведена специальная оценка условий труда, с ПК согласовываются инструкции по охране труда.

Несчастных случаев с сотрудниками в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

Профсоюзным комитетом проведена проверка организация питания детей.

4. Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- социальное страхование;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- проведение культурно -массовых мероприятий.

На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в детские лагеря. ПК оказал помощь в проведении следующих культурно — массовых мероприятиях: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта».

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Председатель первичной профсоюзной организации: Гарина Татьяна Ивановна